



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเกา

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเกา

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 29 และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 13 และ ข้อ 14 (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนเป็นไปด้วยความถูกต้องและตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เดือนตุลาคม พ.ศ.2565 – เดือนกันยายน พ.ศ.2566) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนและทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 ที่มาและความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	1 – 2
ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	3 - 4
ส่วนที่ ๓ การประเมิน/ติดตามตนเอง	5 – 12
ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	13 – 17



ส่วนที่ 1

ที่มาและความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้ต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 28 ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ 28 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ซึ่งตามระเบียบข้อ 28 นี้ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ประกอบด้วย

(๑) นางธนภรณ์ หงษ์ทอง	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
(๒) นายฉลอง ถนอมวงษ์	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
(๓) นายบุญสม เย็นใจ	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
(๔) นายทองใบ มณีคุ้ม	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
(๕) นางสาวธนพร กล่อมเกลี้ยง	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลำแดงหรือผู้แทน	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพหรือผู้แทน	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๘) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา		กรรมการ
(๙) หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
(๑๑) นายสมาน สร้างเขต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๒) นายเดชา จันทนาก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ/เลขานุการ
(๑๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ข้อ 13, 14 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี
- (4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 30 และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 ข้อ 14 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (2) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (3) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (4) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการ หรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล ต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- (5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ข้อ 31 เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย อาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การติดตามและประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นนั้น มีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะชี้ให้เห็นถึงผลการดำเนินงานแผนที่ได้วางไว้ ว่าสามารถบรรลุเป้าหมายหรือภารกิจที่ได้ตั้งไว้หรือไม่ มากน้อยเพียงใด และติดขัดหรือมีอุปสรรคด้านใดบ้าง ที่ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบผลสำเร็จ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามความต้องการหรือไม่ อย่างไร

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานี้ จะยึดตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2562 เป็นหลักเนื่องจากได้กำหนดระยะเวลา เป้าหมาย และงบประมาณที่ชัดเจน สามารถติดตามและประเมินผลที่เข้าใจได้ง่าย



ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

“ตำบลน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเศรษฐกิจมุ่งสู่ชีวิตพอเพียง และมีการบริหารจัดการที่ระดับแนวหน้า”

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ

แนวทางการพัฒนา

- (1) การก่อสร้างและปรับปรุงระบบคมนาคม
- (2) การปรับปรุงไฟฟ้า
- (3) พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (4) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- (1) การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
- (2) ส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์
- (3) สนับสนุนธุรกิจร้านค้าชุมชน กองทุน ธนาคารหมู่บ้าน การตลาดชุมชน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

แนวทางการพัฒนา

- (1) ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
- (2) ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา พัฒนาความรู้แก่ประชาชน
- (3) ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม กิจกรรมศาสนา และสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (4) ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
- (5) จัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนา

- (1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการบริการขององค์กร
- (2) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- (5) จัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- (1) การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (2) ป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (3) ฟื้นฟู พัฒนา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเภา

- พันธกิจที่ 1 เน้นการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ สุจริต และบริการด้วย ความเป็นกันเอง และสะดวกรวดเร็ว
- พันธกิจที่ 2 พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา การท่องเที่ยว ประเพณี วัฒนธรรม และสาธารณสุข
- พันธกิจที่ 3 พัฒนาอาชีพ ให้ความรู้ในการประกอบอาชีพ จัดหาอาชีพเสริมให้กับผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ หรือผู้ที่มีความสนใจ เพื่อให้มีความมั่นคง
- พันธกิจที่ 4 ดูแลสุขภาพอนามัยให้ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
- พันธกิจที่ 5 พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน และพัฒนาหมู่บ้านให้สะอาด และสวยงาม
- พันธกิจที่ 6 พัฒนาผลผลิตทางการเกษตร
- พันธกิจที่ 7 ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างให้เพียงพอบริเวณชุมชน
- พันธกิจที่ 8 ควบคุมการก่อสร้าง และวางผังหมู่บ้าน และตำบลให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
- พันธกิจที่ 9 สนับสนุนงบประมาณให้กับส่วนราชการ หรือองค์กรให้การบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพในทุก ๆ ด้าน
- พันธกิจที่ 10 พัฒนาด้านคมนาคม และโครงสร้างพื้นฐาน

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

นโยบายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเภา ได้วางกรอบนโยบายโดยคำนึงถึงนโยบาย จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นหลัก และเพื่อให้การบริหารงานตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่น การพัฒนาตำบลมีความเจริญก้าวหน้าประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเภาจึงได้กำหนดนโยบาย ดังนี้

1. ปรับปรุงและพัฒนาคมนาคมสะดวก
2. ปรับปรุงและพัฒนาให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรอย่างเพียงพอ
3. ปรับปรุงและพัฒนาให้มีและบำรุงการใช้ไฟฟ้าหรือแสงสว่างอย่างเพียงพอ
4. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการให้มีชีวิตที่ดีขึ้น
5. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และการกีฬา
6. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
7. คุ้มครอง ดูแลและบำรุงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

ส่วนที่ 3

การประเมิน/ติดตามตนเอง

แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณา ร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์ การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง กับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. รายงานผลการดำเนินงาน รอบที่ 1

☐ ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)

☐ ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)

☐ ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)

☐ ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566-2570)

3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์	2566		2567		2568		2569		2570	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
1.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ	35	12,406,000.00	30	10,740,000.00	29	12,190,000.00	25	10,740,000.00	28	11,740,000.00
2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	6	2,580,000.00	5	2,080,000.00	5	2,080,000.00	5	2,080,000.00	5	2,080,000.00
3.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	42	11,327,000.00	42	11,327,000.00	42	11,327,000.00	42	11,327,000.00	42	11,327,000.00
4.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ	5	117,000.00	5	117,000.00	5	117,000.00	5	117,000.00	5	117,000.00
5.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	2	300,000.00	2	300,000.00	0	0.00	2	300,000.00	0	0.00
รวม	90	26,730,000.00	84	24,564,000.00	81	25,714,000.00	79	24,564,000.00	80	25,264,000.00

4. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี 2566 ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – เดือนเมษายน 2566

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.1.ยุทธศาสตร์ด้าน โครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ	35	12,406,000.00	4	1,525,000.00	1	499,000.00	1	499,000.00
2.2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	6	2,580,000.00	-	-				
3.3.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	42	11,327,000.00	-	-				
4.4.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ	5	117,000.00	-	-				
5.5.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	2	300,000.00	-	-				
รวม	90	26,730,000.00	4	1,525,000.00	1	499,000.00	1	499,000.00

สรุป

โครงการที่ได้ดำเนินการ

4

โครงการ

โครงการที่มีในแผนพัฒนา ปี 2566

90

โครงการ

$$\text{คิดเป็นร้อยละ} \quad \frac{4 \times 100}{90} = 4.44 \%$$

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

5. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี 2566 ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - เดือนเมษายน 2566

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
-	-	-	-	-	-
รวม				-	-

หมายเหตุ : ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 เมษายน 2566

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

1. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้เงินงบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ
2. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินการบางโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้า
3. ได้รับงบประมาณล่าช้า
4. โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีจำนวนมากเกินไป ไม่สามารถดำเนินการได้ทุกโครงการ

ข้อเสนอแนะ

1. นำโครงการที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อไป
2. ควรดำเนินการซักซ้อมและทำความเข้าใจถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานที่ไม่สามารถควบคุมได้
3. ควรจัดทำแผนตามสภาพปัญหาของพื้นที่และตามความจำเป็น
4. ควรมีการสรุปติดตามแผนเป็นรายไตรมาส เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน
5. ควรมีการติดตามประเมินผลตามแผนการดำเนินงานที่มีงบประมาณอยู่แล้ว

รายละเอียดโครงการที่ดำเนินงานแล้ว แยกแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
1	โครงการซ่อมแซมลงลูกรังกลบหลุมบ่อภายในตำบลหันตะเภา	500,000	-	ตามข้อบัญญัติ	
2	โครงการติดตั้งระบบรับสัญญาณเสียงไร้สายภายในตำบลหันตะเภา	500,000	-	ตามข้อบัญญัติ	
3	โครงการขุดลอกคูคลองภายในตำบลหันตะเภา	252,000	250,000	ตามข้อบัญญัติ	
4	โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ภายในตำบลหันตะเภา	500,000	-	ตามข้อบัญญัติ	
5	โครงการถมดินบริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา	348,000	-	ตามข้อบัญญัติ	
6	โครงการเจาะท่อลอดระบายน้ำทิ้งและวางท่อระบายน้ำทิ้ง ภายในตำบลหันตะเภา	500,000	-	ตามข้อบัญญัติ	
รวม		1,265,000	1,263,300		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
1	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำชุมชน และส่งเสริมกลุ่มอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	300,000	238,700	ตามข้อบัญญัติ	
รวม		300,000	60,300		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
-----	-----------------	----------	----------

		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	เหตุ
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	110,000		ตามข้อบัญญัติ	
2	โครงการจัดงานวันสงกรานต์	60,000	-	ตามข้อบัญญัติ	
3	โครงการจัดงานวันเข้าพรรษา	20,000		ตามข้อบัญญัติ	
4	โครงการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาตำบลด้านยาเสพติด	150,000	90,030	ตามข้อบัญญัติ	
รวม		635,000	423,158		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
1	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ส.อบต. พนักงาน	300,000	262,500	ตามข้อบัญญัติ	
2	โครงการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ตาม พรบ. ควบคุมอาคารและ พรบ. ขุดดิน-ถมดิน ภายในตำบลหันตะเภา	111,000	110,500	ตามข้อบัญญัติ	
รวม		411,000	373,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
1	โครงการคัดแยกขยะลดมลพิษเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	50,000	10,300	ตามข้อบัญญัติ	
รวม		-	-		

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

ส่วนที่ 4

การประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปผล แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
โดยการสุ่มตัวอย่าง แจกแบบประเมิน จำนวน 98 ชุด

เพศ	- ชาย	จำนวน	32	ราย
	- หญิง	จำนวน	66	ราย
อายุ	- ต่ำกว่า 20 ปี	จำนวน	10	ราย
	- 20 – 30 ปี	จำนวน	20	ราย
	- 31 – 40 ปี	จำนวน	24	ราย
	- 41 – 50 ปี	จำนวน	17	ราย
	- 51 – 60 ปี	จำนวน	11	ราย
	- มากกว่า 60 ปี	จำนวน	16	ราย
การศึกษา	- ประถมศึกษา	จำนวน	32	ราย
	- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	จำนวน	27	ราย
	- อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	จำนวน	11	ราย
	- ปริญญาตรี	จำนวน	10	ราย
	- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	5	ราย
	- อื่น ๆ	จำนวน	13	ราย
อาชีพ	- รับราชการ	จำนวน	5	ราย
	- เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	9	ราย
	- ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	12	ราย
	- รับจ้าง	จำนวน	21	ราย
	- นักเรียน นักศึกษา	จำนวน	14	ราย
	- เกษตรกร	จำนวน	37	ราย
- อื่น ๆ จำนวน - ราย				

ในภาพรวม

ประเด็น	พอใจ มาก (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	พอใจ (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	ไม่พอใจ (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ
1) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	44	44.90	51	52.04	3	3.07
2) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	45	45.92	48	48.98	5	5.11
3) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	58	59.19	38	38.78	2	2.04
4) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ต่อสาธารณะ	65	66.33	28	28.58	5	5.11
5) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	63	64.29	31	31.64	4	4.09
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	58	59.19	28	28.58	12	12.25
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	61	62.25	33	33.68	4	4.09
8) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	60	61.23	36	36.74	2	2.04
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	59	60.21	38	38.78	1	1.02

หมายเหตุ จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 98 ราย

ผลการสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติงานของ อบต.หันตะเภา ในภาพรวม ปรากฏว่า ในจำนวน
หัวข้อประเด็น ทั้ง 9 ข้อ นั้น เฉลี่ยความพอใจมากอยู่ที่ร้อยละ 60.21, พอใจ อยู่ที่ร้อยละ 38.78, และไม่พอใจอยู่
ที่ร้อยละ 1.02

สรุปผล แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในแต่ละ
ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
1. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.77
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.74
3. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.52
4. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	8.52
5. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.42
6. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	8.63
7. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	8.50
8. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	8.13
9. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.63
รวม	8.54

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
1. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.67
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.55
3. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.63
4. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	8.63
5. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.53
6. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	8.79
7. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	8.72
8. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	8.58
9. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.78
รวม	8.65

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
1. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.74
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.72
3. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.69
4. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	8.61
5. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.60
6. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	8.85
7. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	8.69
8. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	8.58
9. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.69
รวม	8.69

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
1. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.76
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.69
3. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.72
4. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	8.61
5. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.55
6. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	8.72
7. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	8.75
8. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	8.71
9. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.69
รวม	8.69

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
1. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	8.73
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	8.60
3. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	8.76
4. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	8.64
5. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.43
6. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	8.77
7. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	8.72
8. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	8.72
9. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	8.79
รวม	8.68

ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

1. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ
2. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานบางด้าน เช่น ด้านประปา ด้านคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
3. ขาดความร่วมมือจากภาคประชาชนเท่าที่ควร เช่น ประชาชนยังไม่เข้าใจถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีความรู้เกี่ยวกับงาน/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ
4. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินการบางโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้า
5. ประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจระบบขั้นตอนการทำงาน ของ องค์คร ทำให้การทำงานร่วมกันไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

1. นำโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่อไป
2. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ให้กับบุคลากร เช่น ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง
4. จัดให้มีการประชุมชี้แจง หรือทำการซักซ้อมทำความเข้าใจของกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและผู้นำชุมชน

